

نقش تعامل و هم‌گرایی در ماندگاری نخبگان در افغانستان

محمد عمر مبارز^۱، شیلا جمشیدی^۲

DOI: 10.64104/v10.Issue17.n37.2025

چکیده

حفظ و نگهداشتن نخبگان در افغانستان یکی از اساسات مهم در راستای توسعه پایدار و تحقق پیشرفت اجتماعی، اقتصادی و سیاسی است. نخبگان به‌عنوان منابع انسانی، نقشی کلیدی در روند تغییر و تحول کشور دارند، اما عوامل مختلفی از جمله فساد، نابرابری‌های اجتماعی، بی‌ثباتی سیاسی و فقدان فرصت‌های شغلی مناسب، موجب مهاجرت و کاهش تعامل نخبگان با جامعه می‌شود. این مقاله با روش توصیفی تحلیلی-استقرائی به بررسی نقش تعامل و هم‌گرایی در ماندگاری نخبگان در افغانستان پرداخته و به ارزیابی عوامل مؤثر بر حفاظت از آنان در درون کشور، می‌پردازد. نتایج نشان می‌دهند که وجود حکومت شفاف و پاسخگو، تقویت نظام آموزشی، تأمین عدالت اجتماعی، افزایش فرصت‌های شغلی، حفظ امنیت و قدردانی از نخبگان، به‌عنوان راهبردهای مؤثر برای حفظ نخبگان در کشور محسوب می‌شود. همچنان، بخاطر حفظ نخبگان و دست‌یابی به توسعه پایدار در کشور، نیاز به همکاری همه‌جانبه امارت اسلامی و نخبگان کشور دیده می‌شود.

واژگان کلیدی: نخبگان، تعامل، هم‌گرایی، عدالت اجتماعی، نظام آموزشی، فرصت‌های شغلی

^۱ دانشجوی دکتری فقه مقارن، جامعه المصطفی نمایندگی گلستان جمهوری اسلامی ایران، Mubarezomar9@gmail.com

^۲ دانشجوی ارشد حقوق خصوصی، جامعه المصطفی نمایندگی گلستان، jamshidishila29@gmail.com